

|  |  |
| --- | --- |
| **수신자** | **귀교 취업지원실(과)** |
| **(경유)** | **담당실(과)장** |
| **제목** | **(재)대구시사회서비스원 직원채용 안내 공문** |

1. 귀 교의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

  2. 귀 교의 우수인재를 선발하고자 아래와 같이 모집요강을 발송하오니

            많은 학생들이 지원 할 수 있도록 협조해 주시면 감사하겠습니다

-  아 래  -

1. 채용안내 기업 및 기관

**-. (재)대구시사회서비스원**

         나. 모집부문: 모집요강 참조

         다. 지원자격 및 자격사항: 모집요강 참조

         라. 채용관련 문의

**(재)대구시사회서비스원** 담당자 [기업영업팀 박금이 팀장 (02-2006-6184)]

**㈜커리어넷 대표이사**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  |  | | | |  | |  |
| **담당** | **박금이** | **기업영업팀**  **팀장** | | 박금이 | |  | | |  | |
| 협 조 자 |  | | | | | | | | | |
| 시 행 일 | 2020-09-09 | |  | | 접  수 | |  | | | (          ) |
| 우152-880 | 서울시 구로구 디지털로32가길 16 (파트너스타워2차 13층) / www.career.co.kr | | | | | | | | | |
| 전  화 02-2006-6184 / 팩  스 02)2006-9594 / 이메일 gmpark@career.co.kr | | | | | | | | | | |

**<(재)대구시사회서비스원>**

|  |
| --- |
| **(재)대구광역시 사회서비스원 2020년 3차 직원채용**  **선발모집 서류 마감일 : (~9월27일)** |

|  |
| --- |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg채용규모** |
| **〈 본부, 사업단 및 소속시설 : 18명 〉** |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **합 계** | **본부** | | **사업단** | | | | | **소속시설** | | | | **소 계** | **정규직** | **소계** | **계약직** | | | | **소계** | **정규직** | | | **사회복지대체 인력지원센터** | | **장애인 자립주택** | | **희망마을** | **종합재가센터** | | **3급** | **사회 복지사** | **조리원** | **관리자** | **코디 네이터** | **정신건강 전문요원** | **사회복지사** | | **18** | **1** | 1 | **14** | 8 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 2 | |
| \* 본부(3급)은 필기시험·인성검사 실시 \* 사업단(계약직)은 인성검사 실시 \* 소속시설은 인·적성검사 실시 \* 이 공고의 채용 분야 간 어느 하나라도 중복지원 할 수 없음 \* 수습기간(정규직)은 3개월이며, 수습직원 직무수행능력평가를 통해 정규직으로 임용예정 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg전형단계별 일정** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201907/%EB%8C%80%EA%B5%AC_0907_2.jpg |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg채용분야 직무내용** |
| **□ 본부 및 사업단 직원** |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **구 분** | **분 야** | **직위(급)** | **인 원** | **직 무 내 용** | | **계** | | | **15명** |  | | **본부 (정규직)** | **돌봄서비스 지원팀** | **팀장 (3급)** | **1명** | **·**종합재가센터 설치 및 운영지원 **·**지역사회서비스지원단 운영지원 **·**장애인 자립주택 및 자립생활가정 운영지원 **·**사회서비스 인력 역량강화 실시 및 매뉴얼개발 **·**사회서비스 표준모델 및 매뉴얼 제작 및 배포 **·**소규모시설 대상 경영·재무회계·관리 등 컨설팅지원 **·**대행사업의 운영규정 등 제·개정, 시설 및 사무의   인계인수 등 | | **사업단 (계약직)** | **사회복지대체 인력지원센터** | **사회복지사** | **8명** | **·**시설유형별 업무지원(돌봄서비스) | | **조리원** | **1명** | **·**시설유형별 업무지원(조리업무) | | **장애인 자립주택** | **관리자** | **1명** | **·**중증장애인 자립생활 프로그램 개발·운영 및   서비스 지원 연계, 입주자 관리 등 **·**코디네이터 관리·운영 등 슈퍼바이저 역할 | | **코디네이터** | **4명** | **·**중중장애인 자립생활 프로그램 개발·운영 및   서비스 지원 연계, 입주자 관리 등 | |
| \* 계약기간 : 사회복지대체인력센터 사회복지사 : 2021.1.1. ~ 2021.12.31.(12개월)                 사회복지대체인력센터 조리원 : 2021.1.1. ~ 2021.12.31.(12개월)                 장애인자립주택 관리자 : 2021.1.1. ~ 2021.12.31.(12개월)                 장애인자립주택 코디네이터 : 2020.11.1. ~ 2021.12.31.(14개월)                 ※ 계약기간 만료 후 고용관계 소멸 |
| **□ 소속시설 직원** |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **구 분** | **분 야** | **직위(급)** | **인 원** | **직 무 내 용** | | **계** | | | **3명** |  | | **소속시설** | **희망마을** | **정신건강 전문요원** | **1명** | **·**정신건강지원사업(상담 및 프로그램 진행) **·**사회복지 행정업무 등 | | **종합재가센터** | **사회복지사** | **2명** | **·**사례관리, 사무·행정 등   - 재가장기요양 및 바우처 등 | |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg응시 자격요건** |
| **□ 공통요건** |
| **<본부 및 사업단 직원>** http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **응시연령은 18세 이상(공고일 기준)으로 대구광역시 사회서비스원 직원정년(2급 이하 60세) 이하인 자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 지역의 우수한 지역인재를 보호·육성하기 위해 아래①~②중 하나에 해당되는 자**    - 공고일 기준으로 대구광역시에 본인의 주민등록상 ①주소지를 갖고 있거나 ②주소지를 두었던 기간      (말소 및 거주불명기간 제외)이 총 합산 3년 이상인 자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **다음의 결격사유중 하나에 해당되지 않는 자** |
| |  | | --- | | 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지  아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 7.「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이   확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원이상의 벌금형을   선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면ㆍ해임되거나 형 또는  치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이  경과한 사람을 포함한다)    가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄    나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람 13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람 14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직중 직무와 관련된     부패 행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 | |
| **<소속시설 직원>** http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **응시연령은 18세 이상(공고일 기준)으로 대구광역시사회서비스원 직원정년(2급 이하 60세) 이하인 자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 지역의 우수한 지역인재를 보호·육성하기 위해 아래①~②중 하나에 해당되는 자**    - 공고일 기준으로 대구광역시에 본인의 주민등록상 ①주소지를 갖고 있거나 ②주소지를 두었던 기간      (말소 및 거주불명기간 제외)이 총 합산 3년 이상인 자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **「사회복지사업법」제35조의2에 따른 다음의 결격 사유 중 하나에 해당되지 않는 자** |
| |  |  | | --- | --- | | **「사회복지사업법」 제35조2(종사자)** 1. 제19조제1항제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람   |  | | --- | | 1의7. 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」제71조,        「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장 **·**           제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에          해당 하는 사람        가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람        나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람        다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이             면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 1의8. 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」  제2조의 성폭력범죄 또는 「아동 **·** 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의  아동 **·** 청 소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후  그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는  경우를 포함한다) 집행이 유예 **·** 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 |   2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에  관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동ㆍ청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에  따른 아동 **·** 청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이  확정된 사람 | |
| **□ 분야별 자격요건** |
| **<본부 및 사업단 직원>** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **구 분** | **분 야** | **직위(급)** | **자 격 기 준** | | **본부** | **돌봄서비스지원팀** | **팀장 (3급)** | **다음 각 호 중 하나에 해당하는 자** **·**관련 분야(방문요양, 노인돌봄종합, 가사간병, 장애인 활동지원,   사회복지시설, 보육시설 등) 업무경력 5년 이상인 자 **·**공무원 6급 이상의 경력자로 관련 분야 업무경력 2년 이상인 자 **·**기타 위 각항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자 | | **사업단** | **사회복지 대체인력지원센터** | **사회복지사** | **· 사회복지사 2급 이상 자격 소지자** | | **조리원** | **· 단체급식조리사 자격 소지자** | | **장애인 자립주택** | **관리자** | **· 사회복지사 및 장애인재활 관련학을 전공하고 관련사업에   3년 이상 종사한 경력이 있는 자** | | **코디네이터** | **· 사회복지사 및 장애인재활 관련학을 전공하고 관련사업에  1년 이상 종사한 경력이 있는 자** | |
| **<소속시설 직원>** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **구 분** | **분 야** | **직 위(급)** | **자 격 기 준** | | **소속시설** | **희망마을** | **정신건강전문요원** | **· 정신건강전문요원 자격취득 후 사회복지시설 및   정신의료기관 등에서 정신건강지원업무 1년 이상의 경력자** | | **종합재가센터** | **사회복지사** | **· 사회복지사 자격취득 후 돌봄서비스(방문요양, 노인돌봄종합,   가사간병, 장애인활동지원 중 1개 이상)   제공기관의 근무경력이 1년 이상인 자** | |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg보수수준** |
| **□ 본부 및 사업단 직원** |
| 연봉 및 급여는 대구광역시 사회서비스원 「보수규정」 및 개별사업 안내 지침에 따라 개인별  계약을 통해 결정한다.    (연봉총액이라 함은 기본연봉과 연봉조정금, 부가급여를 합산한 금액을 말함) http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기본 연봉 결정시 직급별 연봉 하한액을 원칙으로 한다. 다만, 개인의 능력과 경력 등을 감안하여   대표이사가 조정할 수 있다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **본부직원 연봉체계** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **구분** | **분야** | **직위(급)** | **기본 연봉(상한액~하한액)  (단위: 천원)** | | **정규직** | **돌봄서비스지원팀** | **팀장(3급)** | 49,000 ~ 37,000 | |
| \* 부가급여는 대구광역시 사회서비스원 「보수규정」에 따른다. \* 부가급여라 함은 직급수당, 시간외·야간·휴일근무수당, 연차수당, 가족수당, 학비(고등학교)보조수당,    위험근무수당, 특정업무수행경비, 정액급식비를 말한다. \* 단, 최저임금기준에 미달한 경우 최저임금으로 조정한다. |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **사업단 직원(계약직) 급여체계** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **구 분** | **분 야** | **직 위(급)** | **내 용** | | **사업단(계약직)** | **사회복지대체인력지원센터** | **사회복지사** | **·**기본급 1,864,000원(교통비 월 10만원 별도)   ※ 2020년 사회복지시설 종사자      대체인력지원사업 지침기준 | | **조리원** | **·**기본급 1,805,000원(교통비 월 10만원 별도) ※ 2020년 사회복지시설 종사자    대체인력지원사업 지침기준 | | **장애인 자립주택** | **관리자** | **·**2021년 사회복지이용시설 종사자(사회,노인)   기본급 권고 기준 선임사회복지사 5호봉 지급   (명절휴가비 연2회, 기본급의 60%씩) | | **코디네이터** | **·**기본급 1,910,400원(명절휴가비 연2회,   기본급의 60%씩)   ※ 연도전환 시 2021년 사회복지이용시설      종사자(사회,노인) 기본급 권고 기준      사회복지사 3호봉 지급 가능 | |
| **□ 소속시설 직원** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 보건복지부 개별사업 안내지침 또는 대구광역시 운영비 지원기준에 따른다. |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg응시원서 접수** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **접수기간 : 2020. 9. 21.(월) 09:00 ~ 9. 27.(일) 18:00, 7일간** http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **접수방법 : 대구시 사회서비스원 채용홈페이지(**[**http://daegupass.torc.co.kr**](http://daegupass.torc.co.kr/)**)를 통한   온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)** http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **원서작성 : 접수기간중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어 작성**    ※ 입사지원서는 소속시설 포함 1인 1분야만 지원가능하며 중복지원이 되지 않습니다.    ※ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함) 작성시 블라인드 채용방식으로 진행함에 따라  인적사항을 요구하지 않지만, 면접할 때는 개인정보 수집·제공·이용 동의서,자격요건검증동의서를  제출 하여야 합니다.       (작성양식은 채용홈페이지 참조) |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg필기시험, 인성검사, 인적성검사** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **대상자 : 응시 자격요건을 충족하는 응시자**     ※ 시험대상자 및 시험장소는 채용홈페이지에 별도 공고 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **장 소 : 엑스코** http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **준비물 : 수험표(본인이 출력), 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료전 여권,**  **주민등록증발급신청서 중 1가지) 반드시 지참** http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **시험일정** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **시험대상자 결정 및 장소공고** | **시험 시행일** | **합격자 발표** | | 2020. 10. 7.(수) 13:00 | 2020. 10. 10.(토) | 2020. 10. 13.(화) 13:00 ※채용홈페이지 공고 | |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **필기시험·인성검사**   - 대 상 : 본부 직원(팀장) 채용 응시자(부적격자 제외)   - 시험과목 : 문제는 위탁업체에서 출제     ※ 직업기초능력평가(NCS) 출제영역은 의사소통능력, 문제해결, 대인관계능력, 조직이해능력,        직업윤리 분야에서 출제 |
| |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **구분** | **직위(급)** | **채용인원** | **최대선발인원** | **시험과목** | **문항** | **시간** | | 계 | | 1명 | 5명 |  | 290문항 | 90분 | | 본부 (정규직) | 팀장(3급) | 1명 | 5명 | 직업기초능력평가 (NCS) | 50문항 | 60분 | | 인성검사 | 240문항 | 30분 | |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **인성검사**   - 대 상 : 본부·사업단 채용 응시자(부적격자 제외)   - 시험과목 : 문제는 위탁업체에서 출제 |
| |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **구분** | **직위(급)** | | **채용인원** | **최대선발인원** | **시험과목** | **문항** | **시간** | | 계 | | | 14명 | 46명 | 인성검사 | 240문항 | 30분 | | 사업단 (계약직) | 사회복지 대체인력지원센터 | 사회복지사 | 8명 | 24명 | | 조리원 | 1명 | 5명 | | 장애인자립주택 | 관리자 | 1명 | 5명 | | 코디네이터 | 4명 | 12명 | |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **인·적성검사**   - 대 상 : 소속시설 직원 채용 응시자(부적격자 제외)   - 시험과목 : 문제는 위탁업체에서 출제 |
| |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **시설명** | **직위 또는 직종** | **채용인원** | **최대선발인원** | **시험과목** | **문항** | **시간** | | 계 | | 3명 | 15명 |  | 310문항 | 90분 | | 희망마을 | 정신건강전문요원 | 1명 | 5명 | 인성검사 적성검사 | 240문항 70문항 | 30분 60분 | | 종합재가센터 | 사회복지사 | 2명 | 10명 | |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 선정방법**    - 인 원 : 채용예정인원의 3~5배수 이내       · 채용인원이 1~2명인 경우 : 5배수 이내       · 채용인원이 3명이상인 경우 : 3배수 이내    - 전제조건       <인성검사>    - 인성검사 신뢰도가 70점(만점100점) 이상인 자    - 정신건강 점수가 40점(만점100점) 이상인 자    - 부정적 성향, 반사회성, 집단화성향의 점수가 각 60점 이하인 자       <인·적성검사>    - 인성검사 신뢰도가 70점(만점100점) 이상인 자    - 정신건강 점수가 40점(만점100점) 이상인 자    - 부정적 성향, 반사회성, 집단화성향의 점수가 각 60점 이하인 자    - 인·적성검사 평균점수가 60점(만점100점) 이상인 자    - 결정방법       **· 본부(팀장) :** 필기시험 점수가 60점 이상 득점자 중 조정점수\*가 높은 순으로 결정. 단, 합격선에         2인 이상 동점자 발생 시 모두 합격처리       ＊ 조정점수 = 필기시험점수 + 인성검사점수 + 가산점수       ※ 합격자가 최대선발인원에 미달될 경우 필기시험 40점이상 득점자 중 총득점이 높은 순으로  합격자 결정       **· 사업단 :** 인성검사 점수가 전제조건에 부합하며 조정점수\*가 높은 순으로 결정. 단, 합격선         2인 이상 동점자 발생 시 모두 합격처리       ＊ 조정점수 = 인성검사점수 + 가산점수    **· 소속시설 직원 :**검사결과 조정점수\*가 높은 순으로 결정       ＊ 조정점수 = 인성검사점수 + 적성검사점수 + 가산점수 **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 문제지 처리방안**   - 문제지 전체 회수 및 소각처리 : 채용대행업체에서 담당 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg서류제출** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **제출대상 : 필기시험, 인성검사 및 인·적성검사 합격자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 제 출 일 :**2020. 10. 16.(금) 18:00까지 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **제출방법 :** 아래 증빙서류를 본인이 직접 제출 |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **구분** | **내용** | **비고** | | 주민등록초본 | **·**공고일이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함   ※ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수      (초본으로 병역사항 확인이 불가한 경우 병적증명서 제출) | 공 통 | | 자 격 증 | **·**국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본   ※ 원본 지참 | 해당자 | | 취업지원대상자 증명서 | **·**국가보훈처 발행 | 해당자 | | 장애인등록증 | **·**장애인등록증 사본(분실시 확인서 발급) | 해당자 | | 졸업증명서 및 증명서 | **·**학사·석사·박사 졸업증명서 **·**경력증명서 | 해당자 | | 개인정보 동의서 | **·**개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 | 공 통 | |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **서류심사 탈락기준**    - 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우    - 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우    - 입사지원서에 가점내역을 허위로 기재한 경우    **※ 가점내역의 경우**    - 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리    - 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 필기시험에 소급적용하지 아니하고 면접시험에는     제출서류에 기재된 가점 적용 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg면접시험** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **대 상 자 : 필기시험, 인성검사 및 인·적성검사 합격자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 일시·장소 :** 면접자에 한해서 별도 공지 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **면접방법 :** 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드방식) http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **채점방법**    - 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점    - 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점      (소수 셋째자리 절사)    - 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 취업지원자 가산점 부여    - 평균 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선발하며, 위원의 과반수가 40점 미만으로 평정한 때에는     불합격으로 처리 **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 평가항목별 배점기준** |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **계** | **공적 책무성, 사회서비스원의 목적성 부합여부** | **사회서비스 등 전문지식과 응용능력** | **의사발표의 정확성과 논리성** | **예의, 품행 및 성실성** | **창의력, 의지력, 기타 발전 가능성** | | 100점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 | |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 합격자 순위결정 : 필기(논술)시험, 인성검사, 인·적성검사 결과와 상관없이 면접점수만으로 순위 결정                           (고득점순)** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg최종합격자 발표** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **발 표 일 : 2020. 10. 23.(금) 13:00, 채용홈페이지 및 재단홈페이지**    ※ 결격사유 및 신체검사 조회 후 최종임용 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **결정 방법**    - 면접시험 결과를 바탕으로 인사위원회 의결로 결정      (분야별 예비후보자 3명씩 지정)    - 동점자 발생시      ①취업지원대상자②장애인③청년미취업자④필기시험점수 순으로 합격자 선발      ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수      ※ 최종 합격자 발표 후 채용신체 검사, 결격사유 및 신원조회 등에서 관계법령 및 재단「인사규정」         등의 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소함 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **임용예정일 : 2020. 11. 1.(일)**     ※ 사회복지대체인력지원센터 사회복지사 및 조리원, 장애인자립주택 관리자는 2021.1.1.(금) 임용예정 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg가산점 특전 및 우대** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **가산자격증 : 공고일전 취득자에 한함**    - 필기시험, 인성검사, 인·적성검사, 면접시험 60점이상 득점자에게 적용 |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **구분** | **가산자격증** | **가산비율** | | 본부, 사업단, 소속시설 지원자 | **(공통)** 사회복지사 1급, 보육교사 1급, 간호사, 사무자동화산업기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기 제어산업기사,정보관리기술사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 장애인재활상담사 1급, 컴퓨터시스템응용기술사, 컴퓨터활용능력1급, 사회조사분석사 2급 | 1점 | | **(공통)** 사회복지사 2급, 보육교사 2급, 간호조무사, 워드프로세서(구1급), 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 장애인재활상담사 2급, 컴퓨터활용능력2급, 장기요양치매전문교육 방문요양프로그램관리자과정(교육이수) | 0.5점 | |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **본부 및 소속시설 응시자의 업무경력 중 법령 및 지침에 따라 관련 자격증을 소지하여야만 업무를    할 수 있는 분야(공고일 기준)는 가산에서 제외**    ※ 2개 이상 가산 자격증 보유 시 본인에게 유리한 것 하나만 적용 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **취업지원대상자 : 공고일전 지정자에 한함**    - 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 「취업지원대상자증명서」발급 가능자에 한함    - 필기시험, 인성검사, 인·적성검사, 면접시험 만점의 60점이상 득점한 사람에 한해 만점의      일정비율(5~10점)을 가산함      ※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발예정인원의 30%를         초과 할 수 없음 |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **구분** | **가산비율** | **가산대상자** | | 취업지원 대상자 | 필기시험, 인성검사, 인·적성검사 및 면접시험전형별 만점의 5점 또는 10점 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계법령에 의한 취업지원 대상자 | |
| ※ 대상 자격 및 비율은 응시자 본인이 직접 확인하여 제출  http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **청년미취업자**    - 「청년고용촉진 특별법」제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년 미취업자로 우대 채용    - 청년은 34세 이하, 미취업은 실직 또는 주30시간 미만 근로자 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **장애인 의무고용**    - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제28조(사업주의 장애인 고용 의무)에 따라 상시 50명이상의       근로자를 고용하는 사업주는 의무고용율＊에 해당하는 장애인을 고용하여야 함      ＊ 근로자 총수의 1,000분의 34 (2019.1.1.이후 적용) **※ 분야별 채용인원 등에 따라 취업지원대상자, 청년미취업자, 장애인 의무고용의 적용이**  **해당되지 않을 수 있음** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg기타 유의사항** |
| 지원희망자는 지원서 접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에  자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을  기하시기 바랍니다.    ※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은  일체 응시자의 책임입니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 채용분야별로 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 본부채용직원의 급여(보수) 및 근무조건은 인사규정, 복무규정, 보수규정 (사업단은 해당사업지침  포함) 등의 재단규정에 따릅니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 소속시설 채용직원의 급여(보수) 및 근무조건은 보건복지부 개별사업 안내지침 또는 대구광역시 운영비    지원기준 그리고 인사규정, 복무규정, 보수규정 등 재단규정에 따릅니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성시    NCS(국가직무능력표준) 기반 항목으로 작성하되, 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지    않도록 작성해야 하며, 본부채용인력(팀장)은 필기시험과 인성검사를, 사업단(계약직)은 인성검사를  실시하고, 소속시설 채용인력은 인·적성검사를 실시합니다. 면접시험에는 자기소개서, 인성검사,  인·적성검사를 참고로 면접위원별 질의응답식 심층면접(블라인드방식)으로 평가합니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에    필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우  합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 최종합격하더라도 3개월 이내의 수습기간 중 진행된 평가 결과 점수가 70점 미만인 경우 인사위원회  심의를 거쳐 임용을 취소할 수 있습니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 채용시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리    입사지원서 작성을 완료하여 주시기 바랍니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 대구광역시사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.  채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리  등의 조치를 취합니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 최종합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류    (온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후,     14일이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환의 청구기간이 지났거나 채용서류를     반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 면접당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증 또는 유효한 여권,운전면허증 중의 하나)을 지참하고,    면접시작 30분전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는  채용홈페이지([**http://daegupass.torc.co.kr**](http://daegupass.torc.co.kr/)) 또는 재단홈페이지([**http://daegu.pass.or.kr**](http://daegu.pass.or.kr/))에  공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 3개월    이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 대표이사가 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격기준 등을 고려하여 다른  분야로 인사이동 할 수 있습니다. http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기타 상세한 내용은 채용홈페이지([**http://daegupass.torc.co.kr**](http://daegupass.torc.co.kr/))를 참고하시기 바라며, 문의사항은    채용시스템 내 “Q&A”메뉴 및 온라인 채용시스템 담당자(☎ 070-4324-5503) 또는 및    대구광역시 사회서비스원 경영기획실(☎053-253-0811)로 문의하시기 바랍니다. |